



## 9割以上の保育所が昇給を実施 ～(独)福祉医療機構が調査結果を公表～

◆(独)福祉医療機構は先月下旬、保育人材に関するアンケート調査の結果を公表し、それによれば平成28年度に昇給を実施した施設が全体の9割を超えていることが明らかになりました。

この調査では昇給実績を過去3年間に遡って聞いており、平成26年度は全体の約5割、平成27年度は同約6割の施設で昇給が行われていました。昇給を行う施設の割合は年々増えていますが、特に昨年度はその割合が急増していると言えます。

急増の背景には、平成27年度から開始された子ども子育て支援新制度において新たに設けられた処遇改善加算の影響が大きいことが想像され、保育士不足などを背景に今後も職員の処遇が進むことが想像されます。また、職員1人あたりの具体的な昇給金額は右表のとおりで、およそ3千円から2万円の範囲での実施が多く、昇給月額平均は7,746円でした。

また年間賞与支給基準月数は「4月分以上」が最多(全体の59.3%)で、「3.5以上4月未満」(同14.4%)、「3月以上3.5月未満」(同8.0%)と続いています。

この調査ではこのほか、昨年9月1日時点での職員の充足状況などについても報告されており、全体の4分の1の施設で職員不足が発生しているほか、不足している職種の大半が保育士であることが報告されています。職員の不足が生じているのは1法人1施設の法人が多く、また職員が不足していると答えた施設の中には子どもの受け入れを制限している施設もあるようです。今年度の人勧の見通しのほか、新たに始まった処遇改善Ⅱについても注目されます。

(参考：(独)福祉医療機構)

### アンケート調査の概要

対象数：保育施設5,726施設  
回答数：1,632施設  
有効回答数：1,615施設  
有効回答率：28.2%  
調査期間：平成28年9月26日～10月14日



### 職員1人あたりの平均昇給月額(単位：%)

3,001円未満	26.3
3,001円～5,001円未満	22.0
5,001円～10,001円未満	25.8
10,001円から20,001円未満	19.4
20,001円以上	4.0
昇給なし	0.1
不明	2.5

## 2020年度末までに待機児童解消 「子育て安心プラン」発表

◆2日、経済財政諮問会議(議長：安倍晋三内閣総理大臣)が開催され、2020年度末までに待機児童を解消させるとした新たな子育て支援の方針を発表しました。

現在の待機児童解消加速化プランでは2017年度末までに待機児童を解消させることを目標として保育所整備などが進められていますが、政府は今年2月に受け皿以上の保育需要があったことを理由に、今年度末までの解消が困難な見通しを示していました。そのため保育需要の見通しの甘さが指摘されていましたが、今回の方針で待機児童を解消させる期間を延長した上で、更なる受け皿拡充を進めることが示されました。

新たな支援策では待機児童が集中している都市部や1・2歳児に焦点をあて、その受け皿を整備するための予算を確保する方針のほか、幼稚園の活用や企業主導型保育の促進など、新規の整備の推進よりも既存施設の利用を拡大させる内容が目立っています。

### ◆1・2歳児の受け皿拡充

自治体を支援し、2020年度末までに待機児童を解消するための予算を確保

- ・幼稚園による2歳児の受入れ拡大
- ・小規模保育の普及
- ・企業主導型保育の推進

(参考：内閣府HP)



## 福祉施設の建設費、上昇傾向 ～東京五輪などが影響～

◆(独)福祉医療機構は平成28年度における福祉施設の建設費の状況について調査を行い、前年度に引き続き上昇傾向にあるという結果を公表しました。

調査は新築されたユニット型特養及び保育所のデータをもとに、平米単価(延べ床面積に対する建築工事費)が算出され、特養では前年に比べ約2万1千円増加して約28万3千円、保育所では約1万円上昇して約32万2千円などとなっています。また首都圏で見ると、特養、保育所ともに全国平均を上回っている状況で、特に首都圏の保育所では平成26年度以降は30万円を超える水準で推移しており、高止まりしている状況です。

近年の建設費の上昇要因は東日本大震災の復興によるものでしたが、最近の要因は東京五輪などの影響とされているため、今後もさらなる建設費の上昇が予想されています。

### 地域別の平米単価(単位：千円)

	平均	首都圏	北海道	東北	関東甲信	中部北陸	近畿	中国四国	九州沖縄
特養	283	321	218	260	267	256	274	223	249
保育所	322	354	-	273	333	278	297	313	291

(参考：(独)福祉医療機構HP/福祉新聞)